

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome PALLADINO RAFFAELLA
Indirizzo 32 TRAVERSA CONVENTO DELLE GRAZIE, 81055 S. MARIA C. V. (CE)
Telefono 0823-840600 3284509409
Fax 0823-840600
E-mail tellapalladino@virgilio.it
Nazionalità Italiana
Data di nascita 21/05/1963

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Da Marzo 2010 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro E.V.A.
Via Jan Palach, Central Park, 81055 S.Maria C.V
Società Cooperativa Sociale
- Tipo di azienda o settore Dipendente a tempo indeterminato
- Tipo di impiego Consigliera del CDA **Responsabile area progettazione, formazione, supervisione, gestione beni confiscati** : Coordinatrice del progetto "Mascherine contro la violenza" "Sete e moda contro la violenza" finanziato con AVVISO PUBBLICO "SUPPORTO ALLA GESTIONE DEI BENI CONFISCATI" ASSE II - OBIETTIVO SPECIFICO 11 - AZIONE 9.6.4 DEL P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020 – laboratorio di sartoria realizzato nel bene confiscato di via Bologna 22° a Casal di principe (CE) finalizzato all'inclusione lavorativa di donne in uscita da situazioni di violenza e nello stesso bene del Punto Luce servizio di contrasto della povertà educativa (in rete con Save the Children) e del Nido "Il sogno". Responsabile di "Lorena Casa delle donne contro la Violenza" Centro anti violenza e Casa Rifugio e laboratorio "Le ghiottonerie di Casa Lorena" finalizzato all'inclusione lavorativa di donne in uscita da situazioni di violenza realizzati da Marzo 2012 nel bene confiscato di via Benevento 19 Casal di principe (CE)
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a) Dal 24 Settembre 2017 al 30 Novembre 2019
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **DI.Re. Donne in rete contro la violenza .**
Casa Internazionale delle donne, Via della Lungara ,19 Roma
- Tipo di azienda o settore Associazione Nazionale
- Tipo di impiego **Rappresentanza legale**
- Principali mansioni e responsabilità **Presidente dell'Associazione DI.Re** Donne in rete contro la violenza, responsabile delle politiche, della comunicazione e del coordinamento progetti nazionali, componente dell' Osservatorio Nazionale Contro la violenza sessuale e di genere e poi Componente nominata del Comitato Tecnico per il Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2017-2020; referente concertazione e confronto con l'Istat, Il CNR, il CSM, il Ministero di Grazie e Giustizia, il MIUR

- Date (da – a) Da giugno 2019
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Forum Disuguaglianze e Diversità**
Fondazione Lelio Basso, Roma
- Tipo di azienda o settore Componente assemblea, referente gruppo di lavoro prospettive di genere
- Tipo di impiego Obiettivo del Forum Disuguaglianze e Diversità è designare politiche pubbliche e azioni collettive che riducano le disuguaglianze, aumentino la giustizia sociale e favoriscano il pieno sviluppo di ogni persona (diversità), e costruire consenso e impegno su di esse
- Principali mansioni e responsabilità

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da Gennaio 2018 a giugno 2019 E.V.A. Via Jan Palach, Central Park, 81055 S.Maria C.V Società Cooperativa Sociale Dipendente a tempo indeterminato Supervisione dell'equipe del progetto "E' un'impresa dire no alla violenza" <u>finanziato dal D.P.O. AVVISO "FINANZIAMENTO DI PROGETTI VOLTI ALLA PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA ALLE DONNE ANCHE IN ATTUAZIONE DELLA CONVENZIONE DI ISTANBUL "</u> Linea A- Progetti finalizzati a migliorare le modalità di inserimento lavorativo delle donne vittime di violenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da febbraio 2017 a giugno 2019 E.V.A. Via Jan Palach, Central Park, 81055 S.Maria C.V Società Cooperativa Sociale Dipendente a tempo indeterminato Coordinatrice del progetto "Lorena. Casa delle donne contro la violenza" <u>finanziato dal D.P.O. AVVISO "Per il potenziamento dei centri antiviolenza e dei servizi di assistenza alle donne vittime di violenza e ai loro figli e PER il rafforzamento della rete dei servizi territoriali"</u></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da Marzo 2015 a giugno 2019 E.V.A. Via Jan Palach, Central Park, 81055 S.Maria C.V Società Cooperativa Sociale Dipendente a tempo indeterminato Responsabile della progettazione, della supervisione, del monitoraggio e valutazione, della formazione dell'equipe delle operatrici e degli operatori sociali, sanitari e di giustizia del territorio, del coordinamento delle attività, dell'implementazione della rete territoriale per tutti i Centri antiviolenza e Case rifugio gestiti dalla cooperativa in particolare i <u>Centri antiviolenza con Casa di accoglienza per donne maltrattate</u> Eva (Maddaloni-Ce), Aradia (S. Maria C.V-CE), Lorena (Casal di Principe-CE) ed i <u>Centri antiviolenza Frida</u> (Cerreto Sannita-BN), <u>Rompiano il silenzio</u> (Montesarchio-BN), <u>Dialogando</u> (Lusciano-CE), <u>Pro.Ce.Do</u> (Benevento), <u>Dafne</u> (San Giorgio a Cremano-NA), <u>Per te Giulia</u> (Teano-CE) , <u>Bene Comune</u> (Sparanise-CE)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Gennaio 2014 luglio 2015 E.V.A. Via Jan Palach, Central Park, 81055 S.Maria C.V Società Cooperativa Sociale Collaborazione coordinata e continuativa Responsabile del progetto "Mary Poppins al Campania" <u>finanziato dalla Regione Campania</u> nell'ambito dell'Avviso Pubblico "ACCORDI TERRITORIALI DI GENERE" POR CAMPANIA FSE 2007/13 ASSE II OB. OP. F2 -</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Aprile 2013 settembre 2017 Di.Re. Donne in rete contro la violenza . Casa Internazionale delle donne, Via della Lungara ,19 Roma Associazione Nazionale Collaborazione volontaria Da Aprile 2013 è componente del Consiglio Nazionale di Di.Re Donne in rete contro la violenza in qualità di referente della Regione Campania. Nell'ambito dell'impegno per l'associazione Di.Re è stata componente del gruppo di lavoro per la stesura del protocollo di intesa ANCI.DiRe e ha curato con altre la redazione delle Linee Guida</p>

per l'intervento e la costruzione di rete tra i Servizi Sociali dei Comuni e i Centri Antiviolenza. Dal 2015 è stata nominata Segretaria del Consiglio Nazionale, è stata referente del gruppo Prostituzione e tratta, della Scuola di politica dei centri antiviolenza "Darsi Parola", componente del gruppo di redazione della newsletter "Tra Di.Re e fare, ha preso parte ai lavori dell'Osservatorio Nazionale contro la violenza.

- Date (da – a) 2012/2013
- Nome e indirizzo del datore di lavoro E.V.A.
Via Jan palach, Central Park, 81055 S.Maria C.V.
- Tipo di azienda o settore Società Cooperativa Sociale
- Tipo di impiego Collaborazione a progetto – "Casa della Cultura delle differenze" progetto finalizzato a valorizzare la differenza di genere e l'affermazione del punto di vista delle donne in ogni ambito della vita sociale, politica e culturale, attraverso la ricerca, la documentazione e la sperimentazione di nuovi strumenti, tra cui corsi di formazione mirati, tesi a contrastare la discriminazione di genere e promuovere la partecipazione femminile al mercato del lavoro.; promosso dal Comune di Napoli e finanziato all'ATI Dedalus, EVA, Erresse, Gesfor
- Principali mansioni e responsabilità Co-progettazione, partecipazione al comitato di direzione del progetto, membro del comitato scientifico

- Date (da – a) 2012/2013
- Nome e indirizzo del datore di lavoro E.V.A.
Via Jan palach, Central Park, 81055 S.Maria C.V.
- Tipo di azienda o settore Società Cooperativa Sociale
- Tipo di impiego Collaborazione a progetto – "La RES Rete di Economia Sociale" progetto finalizzato a promuovere e implementare, in un'ottica di rete, pratiche e filiere d'economia sociale attraverso l'uso dei beni confiscati alla camorra e la definizione di un "Contratto di Rete", un "Programma comune di rete" e un "Fondo di solidarietà". Il progetto finanziato dalla Fondazione con il Sud, è realizzato da un ampio partenariato di Enti pubblici e privati.
- Principali mansioni e responsabilità Referente per la cooperativa EVA partner del progetto, componente gruppo per la redazione e stipula del contratto di rete, responsabile dell'attività n7- Formazione- azione -on the job

- Date (da – a) 2011/2012
- Nome e indirizzo del datore di lavoro E.V.A.
Via Jan palach, Central Park, 81055 S.Maria C.V.
- Tipo di azienda o settore Società Cooperativa Sociale
- Tipo di impiego Collaborazione a progetto – Servizio di Assistenza tecnica all'Amministrazione Provinciale di Napoli per l'implementazione dello "Sportello di orientamento al lavoro delle donne" e per l'attivazione dell'"Agenzia di Conciliazione" dei tempi promosso dalla Provincia di Napoli
- Principali mansioni e responsabilità Progettazione, gestione e coordinamento delle attività

- Date (da – a) 2011/2012
- Nome e indirizzo del datore di lavoro E.V.A.
Via Jan Palach, Central Park, 81055 S.Maria C.V.
- Tipo di azienda o settore Società Cooperativa Sociale
- Tipo di impiego Collaborazione a progetto – "Nuove Frontiere" progetto finalizzato alla creazione di un "Incubatore di Educazione e di cittadinanza attiva", a completare il processo di rimotivazione e reintegrazione dei drop-out mediante una valorizzazione delle risorse giovanili in grado di incidere sui processi di sviluppo locale. Il progetto finanziato dalla Fondazione con il Sud e da Enel Cuore onlus, è stato realizzato da un ampio partenariato di Enti pubblici e privati
- Principali mansioni e responsabilità Referente per la cooperativa EVA partner del progetto, progettazione e partecipazione al comitato di pilotaggio

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>12/03/09 al 12/09/2010 E.V.A. Via Jan palach, Central Park, 81055 S.Maria C.V Società Cooperativa Sociale Collaborazione a progetto "S.F.I.D.A." Azioni di Sensibilizzazione, Formazione, Informazione Dirette al contrasto alla violenza sessuale e di genere finanziato dalla <u>Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità</u> nell'ambito dei PROGETTI FINALIZZATI A RAFFORZARE LE AZIONI DI PREVENZIONE E CONTRASTO DELLA VIOLENZA DI GENERE - Fondo per le Politiche relative ai Diritti e le Pari Opportunità (GUCE n. 95 del 24.04.2008) Coordinamento delle attività e della rete territoriale del progetto che si articola nell'arco di 18 mesi in una pluralità di azioni mirate alla prevenzione ed al contrasto della violenza di genere sviluppate sul territorio della provincia di Caserta da un ampio partenariato di Enti pubblici e privati : Amministrazione Provinciale, ASL già CE1, ASL già CE2, Consorzio Agrorinasce, Cooperativa Sociale Dedalus e Cooperativa Sociale E.V.A. (capofila)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Coordinamento delle attività e della rete territoriale del progetto che si articola nell'arco di 18 mesi in una pluralità di azioni mirate alla prevenzione ed al contrasto della violenza di genere sviluppate sul territorio della provincia di Caserta da un ampio partenariato di Enti pubblici e privati : Amministrazione Provinciale, ASL già CE1, ASL già CE2, Consorzio Agrorinasce, Cooperativa Sociale Dedalus e Cooperativa Sociale E.V.A. (capofila)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>28/02/02 al 31/12/09 Formez Centro di Formazione e Studi Collaborazione a progetto "Realizzazione di attività di assistenza, ricerca, formazione ed affiancamento consulenziale per la programmazione strategica integrata, area Politiche Sociali della Regione Campania Componente dell'UTO dell'Unità Tecnica Operativa della Regione Campania (UTO.) Affiancamento formativo e assistenza tecnica e consulenziale agli ambiti territoriali per il percorso complessivo di attuazione della 328/00; affiancamento agli uffici regionali per l'istruttoria dei Piani di Zona e per la produzione di linee guida e la diffusione dei contenuti di linee guida già adottate. Referente per le attività di supporto all'Osservatorio Regionale Infanzia ed Adolescenza. Componente del gruppo di lavoro tematico per l'aggiornamento del nomenclatore regionale degli interventi e servizi: aree Donne in difficoltà; Minori e Responsabilità Familiari; riuso dei beni confiscati e del patrimonio pubblico</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Componente dell'UTO dell'Unità Tecnica Operativa della Regione Campania (UTO.) Affiancamento formativo e assistenza tecnica e consulenziale agli ambiti territoriali per il percorso complessivo di attuazione della 328/00; affiancamento agli uffici regionali per l'istruttoria dei Piani di Zona e per la produzione di linee guida e la diffusione dei contenuti di linee guida già adottate. Referente per le attività di supporto all'Osservatorio Regionale Infanzia ed Adolescenza. Componente del gruppo di lavoro tematico per l'aggiornamento del nomenclatore regionale degli interventi e servizi: aree Donne in difficoltà; Minori e Responsabilità Familiari; riuso dei beni confiscati e del patrimonio pubblico</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>02/11/07 al 30/06/08 Agenzia sulla Qualità e le politiche sociali Istituzione autonoma della Provincia di Caserta Collaborazione professionale "Progetto per l'analisi, studio e ricerca dei fabbisogni sociali degli Caserta" Por Campania 2000/2006- Linea FSE Misura 3.21 Asse III Azione "d" Assistenza tecnica e consulenziale per la costituzione e l'organizzazione del sistema informativo decisionale agli enti per riallineare la programmazione ai bisogni reali del territorio: analisi dei bisogni supporto alla progettazione partecipata.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>02/07/03 al 29/02/09 GESCA Via Jan Palach, Central Park, 81055 S. Maria C.V. Napoli Società Cooperativa Sociale Collaborazione a progetto "ORGANIZZAZIONE DI UN SERVIZIO PER IL CONTRASTO ALLA VIOLENZA SULLA RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE E SEMPRE PSICHIATRICO" in mis. d. g. d. Campania - Provincia di Caserta responsabile della progettazione, organizzazione, monitoraggio e valutazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>responsabile della progettazione, organizzazione, monitoraggio e valutazione</p>

- Date (da – a) 01/01/05 al 31/10/07
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Gesco
Via G. Porzio,4 Centro Direzionale 80143 Napoli
 - Tipo di azienda o settore Consorzio di Cooperative Sociali
 - Tipo di impiego Collaborazione a progetto " **INIZIATIVA COMUNITARIA EQUAL ITINERA - IT-G2-CAM-097** " Itinerari di adattabilità delle competenze sociali
- Principali mansioni e responsabilità Componente dello staff di progetto e del gruppo di lavoro in qualità di referente del consorzio Gesco componente della partnership di sviluppo del progetto
- Date (da – a) 01/01/05 al 31/06/07
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro E.V.A.
Via Jan palach, Central Park, 81055 S.Maria C.V.
 - Tipo di azienda o settore Società Cooperativa Sociale
 - Tipo di impiego Collaborazione a progetto " **INIZIATIVA COMUNITARIA EQUAL D.IMMI IT-G2-CAM-153**" Donne immigrate tra lavoro professionale e vita familiare e privata
- Principali mansioni e responsabilità Componente dello staff di progetto e del gruppo di lavoro di ricerca in qualità di referente della Cooperativa Eva componente della partnership di sviluppo del progetto
- Date (da – a) 30/07/05 al 31/12/05- 30/09/06
- Date (da – a) 20/12/03- 30/12/04
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Gesco
Via G. Porzio,4 Centro Direzionale 80143 Napoli
 - Tipo di azienda o settore Consorzio di Cooperative Sociali
 - Tipo di impiego Contratto di lavoro a progetto per l'attuazione del progetto inerente al Misura 3.4 del P.O.R. Campania 2000/2006 " **WOW Women on Work-Operatore di sostegno alla famiglia**"
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile della progettazione, della supervisione e del monitoraggio e valutazione
- Date (da – a) 03/01/2003 al 31/12/03
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro DEDALUS
Via G. Porzio,4 Centro Direzionale 80143 Napoli
 - Tipo di azienda o settore Società Cooperativa Sociale
 - Tipo di impiego Contratto di lavoro a progetto " **Interventi integrati finalizzati al superamento delle condizioni di difficoltà, sfruttamento e marginalità rivolti alle donne migranti irregolari provenienti dall'Est Europeo, con particolare riferimento allo strumento del rimpatrio assistito**" gestito dalla Cooperativa sociale DEDALUS e finanziato dalla Prefettura di Napoli Ufficio territoriale del Governo Affari Sociali e Immigrazione
- Principali mansioni e responsabilità Coordinatrice del progetto
- Date (da – a) 06/09/01- 28/02/02
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di S.Maria C.V. (CE)
Via Albana
 - Tipo di azienda o settore Ente Locale –Comune capofila Ambito C5 (328/00)
 - Tipo di impiego Incarico di consulenza quale componente del tavolo tecnico (gruppo di piano), per la 328/00 con nomina del coordinamento interistituzionale quale esperta di politiche sociali in rappresentanza del Terzo settore, per la redazione del Piano di Zona dell'ambito C/5 comune capofila S.Maria C.V. (Ce)
- Principali mansioni e responsabilità Sociologa consulente
- Date (da – a) 2001- 2004

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
E.V.A.
Via Jan palach, Central Park, 81055 S.Maria C.V.
- Tipo di azienda o settore
Società Cooperativa Sociale
- Tipo di impiego
Collaborazione a progetto per la responsabile scientifica dei corsi di formazione professionale autofinanziati per operatori sociali (Animatori di Comunità e Assistenti materiali per portatori di Handicap) attivati dalla cooperativa E.V.A. con delibera regionale n.5732 del 28/11/2000
- Principali mansioni e responsabilità
Responsabile della progettazione, della supervisione e docente
- Date (da – a)
2001/2002
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
E.V.A.
Via Jan palach, Central Park, 81055 S.Maria C.V.
- Tipo di azienda o settore
Società Cooperativa Sociale
- Tipo di impiego
Collaborazione a progetto "KIDSNET" bandito dall'U.E nell'ambito del programma "STOP" (1999/C 355/08) approvato dalla Commissione europea il 30/05/2000 e finanziato alla cooperativa . Il progetto, attivato in partenariato trasnazionale di cui ha curato la redazione era finalizzato alla realizzazione di misure di contrasto contro lo sfruttamento sessuale dei minori ed il loro traffico. Collaborazione a progetto del progetto 2000/STOP/126 dell'Associazione greca "Research and support center for victims of maltreatment and social exclusion" finalizzato a contrastare il traffico e lo sfruttamento sessuale delle donne dell'Est
- 25/03/1999 a 01/07/2016
E.V.A.
Via Jan palach, Central Park, 81055 S.Maria C.V.
Società Cooperativa Sociale
Presidente del consiglio di amministrazione
Rappresentante legale dell'ente, coordinamento dei gruppi di lavoro, responsabile del settore ricerca e programmazione
- Date (da – a)
dal 15.02.1991 al 30.06.1995
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
U.S.L. n.15
- Tipo di azienda o settore
Servizio Dipartimentale per la Tutela della Salute della Donna e del Bambino
- Tipo di impiego
servizio effettivo come sociologa 9° livello funzionale in qualità di vincitrice di una borsa di studio per n.1 posto di Sociologo bandita dalla U.S.L. n.15 Servizio Materno Infantile di Caserta per la realizzazione di due progetti obiettivo di educazione sanitaria rivolti alle donne, successivamente rinnovata per più anni consecutivi
- Principali mansioni e responsabilità
Monitoraggio dei dati e dello studio delle tipologie di utenza dei 7 consultori familiari della U.S.L. n.15 programmazione degli interventi sociali, progettazione, monitoraggio e valutazione di due progetti/ obiettivo in particolare.
- Date (da – a)
03/07/89 al 30/06/90
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Amministrazione Provinciale.
Caserta
- Tipo di azienda o settore
Agenzia Giovani
- Tipo di impiego
sociologa 9° livello funzionale nel progetto di utilità collettiva n.323 redatto ai sensi dell'art.n.23 Legge 67/88 presentato dall'Amministrazione Provinciale di Caserta ed attuato dalla Società Tecnogest.
- Principali mansioni e responsabilità
Sociologo formatore/orientatore
- Date (da – a)
10/09/89 al 30/07/90
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
C.O.S.T.A.N.T.E (COOPERATIVA DI STUDI ANTROPOLOGICI SUL TERRITORIO)
Napoli

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Cooperativa Sociale
 ha partecipato al **progetto di utilità collettiva redatto ai sensi dell'art.n.23 Legge 67/88** presentato dall'Amministrazione Comunale di Napoli ed attuato per un periodo di 12 mesi dalla Coop. C.O.S.T.A.N.T.E. di cui è stata socia fondatrice
- Sociologo formatore/oriatore

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
 Novembre-Dicembre 2006
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 STUDIO APS Analisi PsicoSociologica Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 Seminario **"La valutazione nella produzione di servizi"**
- Qualifica conseguita
 Attestato di partecipazione
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
 Ottobre-Dicembre 2006
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 STUDIO APS Analisi PsicoSociologica Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 Seminario **"Progettare nel Sociale"**
- Qualifica conseguita
 Attestato di partecipazione
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
 2003-2004
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 I.P.R. (Istituto di Psicoterapia Relazionale)di Napoli diretto dal Prof. L. Baldascini
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 Percorso di **"Evoluzione Personale"** finalizzato ad innalzare le competenze relazionali e la capacità di gestire le reazioni emotive in contesti lavorativi quali quello del lavoro sociale
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
 14/01/02 al 04/02/02
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 Formez
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 Corso di formazione per **"Esperti di Politiche Sociali"** nell'ambito del Programma di assistenza formativa a supporto della programmazione delle nuove politiche sociali in Campania e della progettazione degli interventi per l'Infanzia e l'Adolescenza
- Qualifica conseguita
 Attestato
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
 Novembre 1999 Novembre 2001
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 I.P.R. (Istituto di Psicoterapia Relazionale)di Napoli diretto dal Prof. L. Baldascini
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 Corso biennale per mediatori familiari e consulenti di coppia
- Qualifica conseguita
"Consulenti di coppia e mediatori familiari "
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
 Gennaio 1998 Ottobre 1998

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

• Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

• Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

• Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

'Associazione Berne comunicazione & Crescita di Napoli

Corso didattico esperienziale per operatori sociali ad orientamento analitico transazionale "La comunicazione in un contesto di servizio sociale"

Attestato

Gennaio 1988 Novembre 1988

Istituto Universitario Suor Orsola Benincasa

Corso di perfezionamento post-Laurea in Studi Archeologici, Storici ed Antropologici "Napoli e l'antica civiltà tirrenica",

21/12/87

Università degli Studi di Napoli "Federico II"

Corso di laurea in sociologia

Laurea in sociologia con voti 110/110 e lode

Anno scolastico 1980/81

Liceo Ginnasio Statale di S. Maria Capua Vetere (CE)

Maturità classica con voti 58/60

Italiana]

FRANCESE

buono

buono

[buono

Le multi-appartenenze, la possibilità di lavorare in contesti professionali ed organizzativi differenti, le esperienze nei servizi pubblici e negli Enti del Terzo settore, negli ultimi anni in particolare il lavoro nel gruppo della U.T.O. della Regione Campania, le responsabilità della gestione dei gruppi di lavoro, l'intensa esperienza della cooperazione nella cooperativa EVA, nel consorzio Gesco, nella Lega Coop, la lunga presenza nel Consiglio Nazionale e la Presidenza dell'associazione Nazionale DiRe, donne in rete contro la violenza hanno contribuito ad accrescere le competenze relazionali acquisite in tutti i contesti sia lavorativi che personali

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

Tutte le esperienze formative e professionali hanno rinforzato nel tempo le competenze organizzative in particolare avere la responsabilità del coordinamento di una pluralità di servizi, l'essere stata presidente del CDA della cooperativa EVA, consigliere d'Amministrazione del Consorzio Gesco, componente del Consiglio Nazionale e presidente dell'associazione DiRe. Non da ultimo sono responsabile di una famiglia numerosa. (vivo con i miei tre figli)

Buona dimestichezza con tutto il pacchetto Office.

Patente B

Iscritta all'albo dei **consulenti FORMEZ 1°livello(co2817)**.

Da Marzo 1999 a Luglio 2016 presidente del Consiglio di Amministrazione della **Cooperativa Sociale EVA**

Da Ottobre 2002 a Dicembre 2016 componente del consiglio di amministrazione del **Consorzio di Cooperative Sociali GESCO**.

Da Gennaio 2006 socia del **CISMAI (Coordinamento Italiano dei Servizi contro il Maltrattamento e l'Abuso all'Infanzia)**

Dal 2007 Componente del **Coordinamento regionale Lega coop sociale, dal 2011 al 2014 componente del direttivo regionale**

Da Ottobre 2008 a dicembre 2009 è stata componente del **Tavolo Tecnico dell'Osservatorio per il contrasto alla violenza sulle donne** della Consulta Regionale femminile della Campania

Da Dicembre 2008 a Dicembre 2016 è stata portavoce del **Forum del Terzo settore** della Provincia di Caserta in rappresentanza della cooperazione sociale

Da Novembre 2008 è socia di **DI.Re** associazione nazionale Donne in rete contro la violenza dei Centri antiviolenza dal 2012 componente del gruppo nazionale ricerca e monitoraggio

Da Aprile 2013 è stata componente del **Consiglio Nazionale di Di.Re** Donne in rete contro la violenza in qualità di referente della Regione Campania.

Nell'ambito dell'impegno per l'associazione Di.Re è stata componente del gruppo di lavoro per la stesura del **protocollo di intesa ANCI.DiRe** e ha curato con altre la redazione delle **Linee Guida per l'Intervento e la costruzione di rete tra i Servizi Sociali dei Comuni e i Centri Antiviolenza**. Dal 2015 è stata nominata **Segretaria** del Consiglio Nazionale, referente del gruppo **prostituzione e tratta**, della **Scuola di politica dei centri antiviolenza "Darsi Parola"**, del gruppo di redazione della newsletter **"Tra Di.Re e fare"**.

Dal 24 settembre 2017 al 30 novembre 2019 è stata **Presidente** dell'associazione **DiRe** Donne in rete contro la violenza

Da giugno 2019 è Componente dell'assemblea del **Forum Disuguaglianze e Diversità**

Pubblicazioni

"Disoccupazione e politiche di intervento nel Mezzogiorno: alcune riflessioni preliminari al progetto", TECNOGEST – Caserta 1990

"Educazione contraccettiva e aborto ripetuto: analisi di una struttura sanitaria competente", ISTISS 1991.

"...Tutti i bimbi vanno a scuola... dall'osservazione ad un progetto di prevenzione", ISTISS 1991.

"Educazione contraccettiva e aborto ripetuto. Ricerca-intervento", in C. Arcidiacono, *Psicologia di comunità per la prevenzione dell'aborto e l'educazione contraccettiva*, Quaderni de La rivista di servizio sociale n. 14.

"Educazione contraccettiva e aborto ripetuto: una ricerca intervento", ISTISS 1991.

"Il consultorio Familiare: un intervento al Congresso Nazionale di Rimini per rinnovare un impegno per la donna degli anni '90", Estratto dal Convegno Nazionale, Rimini, 27-31 Maggio 90 .

"Assistenza domiciliare integrata agli anziani: un'esperienza di lavoro", Estratto dalla rivista " Medicina riabilitativa"1993.

Kidsnet- Opuscolo in doppia lingua pubblicato nell'ambito del progetto finanziato dalla Commissione Europea (Iniziativa comunitarie STOP) per la diffusione dei risultati della ricerca- Novembre 2001.

"Le emozioni: una risorsa per vivere meglio" Programma di educazione emozionale in una piccola comunità - A cura del Comune di Caiazzo città slow per vivere meglio insieme - Gennaio 2002

L'integrazione di un "Welfare plurale"...un obiettivo ancora da perseguire" in Universalità dei diritti e responsabilità collettive –Rapporto sul sistema dei servizi sociali in Campania a due anni dalla riforma – Regione Campania in collaborazione con il Formez Maggio 2003

Percorsi di integrazione sociosanitaria nell'Ambito C3 in Universalità dei diritti e responsabilità collettive –Rapporto sul sistema dei servizi sociali in Campania a due anni dalla riforma – Regione Campania in collaborazione con il Formez Maggio 2003

"I Clienti,spunti per una riflessione"in " Maria, Lola e le altre in strada" a cura di Andrea Morniroli, Edizioni Intramoenia, Napoli 2003

"L'esperienza del Centro Eva di Maddaloni" in Combattere le violenze sulle donne,Riflessioni e proposte , Quaderni della Consulta Regionale Femminile della Campania,Napoli Luglio 2006

"L'affido e l'adozione in Regione Campania- in La qualità sociale dell'Affido e dell'Adozione in Campania Formez Novembre 2006

" Il danno alla genitorialità in donne vittime di violenza domestica e abuso durante l'infanzia:un caso del Centro Antiviolenza Eva"in Dal trauma infantile all'età adulta –Esiti e percorsi di riparazione degli abusi all'infanzia. Atti del IV Congresso Nazionale CISMAI 2006, Montesilvano,Dicembre 2006

"Oltre il dolore. Dalla protezione all'autonomia. I percorsi di inclusione del Centro antiviolenza Eva"Strada Facendo 3 Gruppo Abele

"Glossario" in **"Proteggiamo. Abuso e maltrattamento nei confronti dei minori in Campania :organizzazione dei servizi locali alla luce delle Linee Guida regionali"** Formez Napoli, Febbraio 2008

"I maltrattamenti e gli abusi sui minori: come riconoscerli e contrastarli" Cooperativa Eva, Servizio di prevenzione e trattamento dei maltrattamenti e degli abusi, Maddaloni Giugno 2008

"La violenza di genere una questione transazionale" in Diverse intese vita professionale e vita privata delle donne migranti a Napoli: una difficile conciliazione a cura di LeNove, Istituto per il mediterraneo, Dedalus cooperativa sociale, EVA cooperativa sociale, Ediesse Edizioni Roma, Ottobre 2008

"Introduzione, Definizione di violenza di genere, Il panorama legislativo transazionale, europeo" in *La violenza di genere: i servizi di prevenzione e contrasto. Le buone prassi delle Case delle donne e dei Centri antiviolenza*, a cura di EVA Cooperativa sociale Dedalus cooperativa sociale, Gesco Edizioni, Napoli, Settembre 2009;

"Contributi per una riflessione sulla domanda di prostituzione, Premessa e riflessioni conclusive" in *Vite clandestine* a cura di Andrea Morniroli , Gesco Edizioni, 2010

"Note conclusive".in *i Clienti del sesso.I maschi e la prostituzione* a cura di Andrea Morniroli e Luca Oliviero Edizioni Intramoenia, Napoli 2013

"Violenza maschile contro le donne"Linee Guida per l'Intervento e la costruzione di rete tra i

Servizi Sociali dei Comuni e i Centri Antiviolenza a cura di ANCI/ DiRe -Donne in Rete contro la violenza, 2014

"Il quotidiano fare diritti sul territorio" in Prospettive n288 di Animazione Sociale mensile per gli operatori sociali Edizioni Gruppo Abele ,Gennaio 2015

"La scuola di Politica di DiRe: significati, sfide, metodo di lavoro" in "Riguardarsi. I centri antiviolenza fra politica, competenze e pratiche di intervento a cura di Giuditta Creazzo- Edizioni Settenove Maggio 2015

"Lavoro sociale e sguardo di genere" in Equilibristi, lavorare nel sociale oggi a cura di Andrea Momioli, Edizioni Gruppo Abele, Torino, Giugno 2015

"Darsi Parola. La scuola di Politica di DiRe al terzo incontro" in "Ri- Cambiare Tra memoria e trasformazione: nuove strategie per rilanciare i Centri a cura di Chiara veltri- Edizioni Settenove Marzo 2017

Non è un destino. La violenza maschile contro le donne, oltre gli stereotipi, Donzelli Editore, Roma Novembre 2020

Differenza- in rubrica Parole chiave-rivista CARE n.6 2020

Si autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs n.196 del 30 Giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Raffaele Zilberdi